

ROYAUME DU MAROC



MINISTÈRE DE LA RÉFORME DE  
L'ADMINISTRATION ET DE LA  
FONCTION PUBLIQUE



COUNCIL OF EUROPE



CONSEIL DE L'EUROPE

CDL-UD(2019)005

Or. fr

**COMMISSION EUROPEENNE POUR LA DEMOCRATIE PAR LE DROIT  
(COMMISSION DE VENISE)**

en coopération avec

**LE MINISTÈRE DE LA RÉFORME DE L'ADMINISTRATION ET DE LA  
FONCTION PUBLIQUE DU ROYAUME DU MAROC**

**Séminaire régional pour les hauts cadres de l'administration**

**UniDem Med**

**“ VERS UN SERVICE PUBLIC PLUS PROCHE DES CITOYENS :  
MODELES ET BONNES PRATIQUES ”**

**12 – 14 juin 2019**

**UNE ADMINISTRATION EFFICACE AU SERVICE DES ADMINISTRES**

**EXPERIENCE NATIONALE – ALGERIE**

**M. Abdelouaheb LAOUICI**

**(Directeur central, Direction générale de la fonction publique et de la réforme  
administrative)**

Assurer la durabilité de la gouvernance démocratique et des droits de l'homme  
dans le sud de la Méditerranée

Financé  
par l'Union européenne  
et le Conseil de l'Europe



COUNCIL OF EUROPE



Mis en œuvre  
par le Conseil de l'Europe

UNION EUROPÉENNE

CONSEIL DE L'EUROPE

**République Algérienne Démocratique et Populaire**

**Premier Ministre**

**Direction Générale de la Fonction Publique  
et de la Réforme Administrative**

**L'agent public au centre de l'amélioration  
du service public et la bonne  
gouvernance**

**Présenté par Mr Abdelouahed LAOUICHI**

**Directeur de la Réglementation et des Statuts des Emplois Publics,**

**Juin 2019**

# Introduction :

**I- Un cadre juridique et statutaire approprié :**

**a) Le recrutement : principe du mérite (concours et niveau de qualification);**

**b) Un déroulement de carrière attractif :**

- **droit à la formation;**

- **droit aux promotions.**

**c) Protection et garanties du fonctionnaire :**

- **égalité des fonctionnaires ;**

- **non-discrimination ;**

- **liberté d'opinion et d'expression ;**

- **garanties disciplinaires renforcées.**

## II. Ethique et codes de déontologie : effort de moralisation de la vie publique comme condition de l' amélioration du service public:

### 1 - Charte africaine et différents codes de déontologie ;

### 2 - Incompatibilités et conflits d'intérêts.

- L'ordonnance n°06-03 du 15 Juillet 2006 portant statut général de la fonction publique ;
- L'ordonnance n°07-01 du 1er Mars 2007 relative aux incompatibilités et obligations particulières attachées à certains emplois et fonctions,

### 3- Lutte contre la corruption ;

- La loi n° 06-01 du 20 Février 2006 relative à la prévention et la lutte contre la corruption.
- Déclaration du patrimoine

### **III . Relation administration / usagers : Modernisation du service public par la modernisation de la gestion de la ressource humaine:**

- **Simplification, numérisation et décentralisation des procédures administratives : rôle de la DGFPRA ;**
- **SIRH de l'administration publique et répertoires interministériel et ministériels des métiers de la fonction publique : deux chantiers devant contribuer à l'amélioration du service public,**

**L'agent public au centre de l'amélioration du  
service public et la bonne gouvernance**

---

**Merci pour votre  
attention !**

**[alaouici@dqfp.gov.dz](mailto:alaouici@dqfp.gov.dz)**